

Brasília, 22 de novembro de 2021

H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova York, NY10017
EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de declarar que a EVERY TI TECNOLOGIA & INOVAÇÃO EIRELI, inscrita no CNPJ sob o nº 08.925.028/0001-41, renova o apoio aos dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de dar continuidade à implementação desses princípios. Estamos empenhados em reforçar o Pacto Global e seus princípios como parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP). Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, enviamos nesta oportunidade, juntamente com esta declaração de apoio, relatório sobre os progressos realizados após a adesão ao Pacto Global.

Reiteramos nosso empenho para aprimorar continuamente as ações desenvolvidas em prol dos objetivos do Pacto Global, reafirmando nosso compromisso em apresentar anualmente a Comunicação do Progresso (COP) do período de referência.

Atenciosamente,

JOAO
EDUARDO
NERY DE
OLIVEIRA:014
66613700

Assinado de forma
digital por JOAO
EDUARDO NERY DE
OLIVEIRA:01466613
700
Dados: 2021.11.22
12:53:31 -03'00'

João Eduardo Nery de Oliveira
CEO e Sócio Fundador
EVERY TI TECNOLOGIA E INOVAÇÃO EIRELI

Geral

Período coberto pela Comunicação de Progresso (COP)

De: 11/12/2020

A: 10/11/2021

A Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO) segue em anexo a esta Comunicação de Progresso.

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions é engajada na promoção dos direitos humanos, sendo este um objetivo relevante para a empresa. Como reflexo dessa relevância, a Every promoveu a:

- Atualização da **Política de Integridade, Ética e Compliance**, contendo o código de conduta;
- Manutenção da parceria signatária da plataforma dos **Princípios de Empoderamento das Mulheres** (conhecidos também pela sigla WEPS) da ONU.

Implementação

A Every Cybersecurity and GRC Solutions implementou como ações concretas relacionadas aos Direitos Humanos durante o período de referência:

- Realização de **campanha de solidariedade**;
- Realização de **coleta de objetos para doação**, como livros, jogos de tabuleiro e roupas;
- Realização da **Pesquisa de Valores Organizacionais**: com o objetivo de identificar a percepção dos nossos Inovadores em relação aos valores, cultura e o modo “Every de ser”, lançamos uma Pesquisa de Valores Organizacionais e contamos com a participação de todos. Isso contribuiu para o incremento das metas organizacionais em relação aos Direitos Humanos, bem como aprimorou a percepção de como os Inovadores enxergam as políticas adotadas pela empresa.
- Consulta aos colaboradores (Inovadores) acerca das práticas adotadas e coleta de sugestões.

Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas de Direitos Humanos, bem como comunica a todos os colaboradores os avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions é engajada na promoção dos direitos e garantias trabalhistas, sendo este um objetivo relevante para a empresa. A composição atual do quadro de colaboradores (inovadores) é: 2 diretores, 8 gerentes, 5 membros do corpo jurídico, 2 membros de Recursos humanos, 13 membros do time de GRC, 3 membros do time comercial, 2 membros de licitações, 1 membro do administrativo/financeiro, 8 trainees. Desses, 28 homens e 16 mulheres.

Como reflexo da relevância dos princípios trabalhistas, durante o período de referência a Every promoveu a:

- Disponibilização de **manual de boas práticas em vídeo conferências**;
- **Atualização de normas:** Gestão de incidentes, Gestão de riscos, Papeis de alçadas, Trabalho remoto, Gerenciamento de identidade e controle de acesso, Criptografia, Mesa limpa, Gestão de fornecedores, Backup, Continuidade de negócio, Controle de acesso lógico, Gestão de ativos, Classificação da informação, Uso de dispositivos móveis, Atendimento a visitantes, Reuniões internas e externas, Comunicação interna e externa, Espaços físicos - manutenção e limpeza, Vestuário, Uso de recursos computacionais, Padrões e assinaturas de documentos, Contratação de bens e serviços, Manutenção e economia de energia, Jornada de trabalho e registro de ponto, Atestado de capacidade técnica.
- **Política do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR:** este manual, contendo o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração, foi elaborado para organizar as informações referentes à política pertencente ao Sistema de Remuneração e Incentivos da Every Cybersecurity and GRC Solutions, e deverá apoiar as principais ações de incentivo e desenvolvimento funcional.
- Publicação da atualização da **Norma de Jornada de trabalho e registro de ponto**;
- Atualização e publicação da **Política de Férias**;
- Publicação da atualização da **Norma de Jornada de trabalho e registro de ponto**;
- **Atualização da etiqueta profissional, regras e procedimentos internos**;
- Implementação e publicação das alterações da **Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2022**.

Implementação

A Every Cybersecurity and GRC Solutions implementou como ações concretas relacionadas aos princípios trabalhistas durante o período de referência:

- **Campanha de incentivo de vendas**, visando impulsionar a comercialização dos produtos e serviços pelos colaboradores;
- **Capacitação/Repasse de conhecimento** sobre segurança da informação;
- **Capacitação sobre** Gestão de Riscos de TI / Gestão de Riscos Corporativos; Gestão de Continuidade de TI / Gestão de Continuidade de Negócios; Compliance/Conformidade: Processos, Fontes (Políticas Internas e Externas, Legislação etc.); Controles, Procedimentos de Controle; e relacionamento com as demais atividades acima. Governança de TI / Governança Corporativa; e ISO – LGPD – 27701;
- Reconhecimento dos colaboradores que se **certificaram em RSA Archer Suite 6 Associate**;
- Reconhecimento dos colaboradores que foram aprovados na **certificação EXIN Data Protection Officer (DPO)**, proporcionada pela empresa;
- Realização de **processo seletivo interno** para preenchimento de vagas disponíveis;
- **Incentivo à realização de cursos e certificações** para: Gerente de Projeto – Certificação PMP (Project Management Professional) ou PRINCE 2; Especialista em Segurança da Informação - Certificação ISO/IEC 27001 (Padrão para Sistema de Gestão da Segurança da Informação); e, Certificação ITIL 4 Foundation ou Certificação COBIT 5 Foundation; Especialista em Mapeamento de Processos - Certificação ISO/IEC 27001 (Padrão para Sistema de Gestão da Segurança da Informação); ou Certificação ITIL 4 Foundation ou Certificação COBIT 5 Foundation;
- Realização de **auditoria para certificação da empresa na ISO 27001**, com participação e capacitação dos colaboradores;
- Introdução da **escala de trabalho presencial**, seguindo todos os protocolos de cuidados e prevenção para evitar a contaminação de Covid-19;
- **Conclusão do programa trainee GRC 2020**, com a aprovação com êxito e primeira progressão na carreira de tais colaboradores;
- **Realização de programa trainee 2021**, com a aprovação com êxito de trainees comerciais e GRC, que conquistaram progressão de carreira na empresa;
- **Realização de novo programa trainee 2021**, com a contratação de 8 trainees para áreas de GRC, privacidade e 1 arquiteto de soluções;
- Realização de **treinamento sobre Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e Privacidade** ao time Comercial;
- Reforço quanto a **proibição de utilização de softwares e serviços não licenciados**;
- **Alteração do plano de saúde e dental**: encontram-se ativos os planos de saúde e dental Bradesco Saúde, evolução de benefícios já ofertados pela Every;
- **Alteração do valor da alimentação**: na busca da compatibilidade de valores com seus Inovadores e acreditando que juntos podemos crescer cada vez mais, a partir de 01/06/2021 o valor da alimentação / refeição foi atualizado, sendo, inclusive, acima do previsto na CCT – Convenção Coletiva de Trabalho 2020/2021;

- Contratação de empresa para elaboração do **Planejamento Estratégico** da empresa, bem como apresentação das metas e objetivos aos colaboradores em reunião geral.
- Implementação da rotina de realização de reuniões de **Portas Abertas com o RH** (Recursos Humanos), onde os colaboradores possuem espaço aberto para tratar assuntos diretamente com o RH ao menos uma vez ao mês;
- Momento para tirar **dúvidas sobre o contrato de trabalho** em reunião geral;
- Comunicação em reunião geral (com todos os colaboradores) sobre **não discriminação**;
- Disponibilização de camisas da empresa para os filhos dos colaboradores e incentivo à participação no **concurso interno voltado para o Dia das Crianças**;
- **Campanha de premiação** visando engajamento do time, incentivar o desempenho individual, trabalhar premiações com regras bem definidas e clareza dos resultados entregues, assim como oportunidade de crescimento e valorização do trabalho através de resultados claros;
- Divulgação e incentivo à utilização dos **serviços ofertados pelo SESI e SESC**, como Clube de Atividade Física, Academias/ Treinamento Funcional, Atendimento Nutricional, Grupos de Emagrecimento Saudável, Atendimento Psicológico, Caminhadas e expressão corporal, Hidroginástica e Natação, Yoga, Esportes adaptados aos limites físicos, Recreação, Campanhas de saúde e prevenção de doenças, Nutrição, Odontologia, Artesanato e bordado, Literatura e línguas estrangeiras, Teatro e Instrumentos musicais e coral.

Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas voltadas aos direitos e garantias trabalhistas, bem como de bem-estar no ambiente laborativo e fora dele, sendo que há comunicação a todos os colaboradores acerca dos avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions possui a sustentabilidade como um de seus norteadores, sendo que foram elaboradas ou aprimoradas as seguintes normas para proteção ambiental:

- Atualização de procedimento de **separação de lixo orgânico e reciclável**;

- Disponibilização de lista de pontos de entrega voluntárias ofertados pelo Serviço de Limpeza Urbana do Distrito Federal;
- Atualização de procedimento acerca do uso de de **fragmentadora** de documentos, cartões e CD's.

Implementação

Na Every Cybersecurity and GRC Solutions existe a prática de descarte de resíduos sólidos em lixeiras adequadas às políticas de coleta seletiva, bem como existe recipiente específico para o descarte de resíduos tecnológicos. A impressão de papéis é limitada ao estritamente essencial e os copos, pratos e talheres utilizados não são descartáveis, evitando a utilização de material de plástico e sendo priorizados os materiais reutilizáveis. Foram implementadas as seguintes ações concretas no período de referência:

- Disponibilizações de novas lixeiras para facilitação e incentivo da devida separação para coleta seletiva;
- **Disponibilização de coletor de resíduos eletrônicos de pequeno porte** (pilhas, baterias, celulares, tablets, mouses, entre outros). Ainda, disponibilização de lista de pontos de entrega voluntárias ofertados pelo Serviço de Limpeza Urbana do Distrito Federal;
- Disponibilização de **fragmentadora** de documentos, cartões e CD's.

Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas voltadas aos princípios ambientais, sendo que há comunicação a todos os colaboradores acerca dos avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A Every Cybersecurity and GRC Solutions combate a corrupção em todas as suas formas, sendo que foram elaboradas ou aprimoradas as seguintes normas anticorrupção:

- Atualização da **Política de Integridade, Ética e Compliance**, contendo o código de conduta;
- Atualização da **ambientação** realizada com os novos colaboradores.

Implementação

Durante o período de referência, em todas as reuniões gerais mensais realizadas foi reforçada a importância do combate à corrupção e da postura ética de todos os Inovadores entre si e perante os clientes e parceiros da Every. Condutas desviantes dos critérios de probidade e honestidade são terminantemente inadmitidas na empresa, sendo que incidentes pontuais foram tratados com as medidas de responsabilização legalmente cabíveis.

Medição de resultados

O Comitê Gestor da Every Cybersecurity and GRC Solutions avalia periodicamente o desempenho relacionado às metas voltadas ao viés anticorrupção, sendo que há comunicação a todos os colaboradores acerca dos avanços por meio de publicações na intranet e reuniões gerais de alinhamento.

Além disso, foi aprimorado o canal de denúncias de eventuais desvios de conduta. Atualmente, o Fale Conosco é o mecanismo efetivo de promover quaisquer denúncias, sendo que o acesso pode ser externo ou interno no Portal da Every.